

Code d'éthique et de déontologie

1. Soyez inclusif

Nous accueillons et encourageons les personnes qui viennent de tous milieux et de toutes identités. Cela inclut, mais sans s'y limiter, les membres de toutes orientations sexuelles, identités et expressions du genre, races, ethnicités, cultures, origines nationales, classes économiques et sociales, niveaux d'éducation, couleurs, statuts d'immigration, sexes, âges, tailles, statuts familiaux, opinions politiques, religions, et capacités mentales et physiques.

2. Soyez réfléchi

Nous dépendons tous l'un de l'autre pour produire le meilleur des travail en tant qu'entreprise. Nos décisions affectent les clients et les collègues, et il est important de prendre en compte les conséquences de ces dernières au moment de décider.

3. Soyez respectueux

Nous ne serons pas toujours d'accord, mais le désaccord n'excusera jamais des comportements irrespectueux. Nous ressentirons de la frustration de temps à autre mais nous ne pouvons pas laisser cette frustration se transformer en attaques personnelles. Un environnement dans lequel les personnes se sentent menacées et mal à l'aise n'est pas propice à la productivité ou la créativité.

4. Choisissez vos mots prudemment

Comportez-vous toujours de manière professionnelle. Soyez aimable avec les autres. N'insultez pas et ne rabaissez pas les autres. Le harcèlement et l'exclusion sociale ne sont pas des comportements acceptables. Cela inclut mais ne se limite pas à :

- Menaces de violence
- Insubordination
- « Blagues » et langages discriminatoires

- Le partage de contenu explicitement sexuel ou violent à travers des appareils électroniques ou d'autres moyens.
- Insultes personnelles, surtout celles qui utilisent des termes racistes ou sexistes.
- Attention sexuelle non souhaitée
- La défense et l'encouragement de tout ce qui a été énoncé ci-dessus.

5. Non au harcèlement

De manière générale, si quelqu'un vous demande d'arrêter un comportement ou une action, vous l'arrêtez. Lorsqu'il y a un désaccord, tentez de comprendre pourquoi. Les différences d'opinions et les désaccords sont souvent inévitables. L'importance est de pouvoir régler les désaccords et les différences de point de vue de manière constructive.

6. Transformez vos différences en forces

Nous pouvons trouver de la force dans la diversité. Différentes personnes ont différentes perspectives sur une même question, et cela peut justement être un élément précieux pour régler des problèmes et générer de nouvelles idées. Ne pas être capable de comprendre pourquoi une personne détient une certaine opinion ne signifie pas qu'elle a tort. N'oubliez pas que nous faisons tous des erreurs, et pointer du doigt ne nous mènera nulle part. Concentrons-nous plutôt sur la résolution des problématiques et les leçons qui ressortent de nos erreurs.

A Beautiful Green

ABG S.a.r.l.-s

www.abeautifulgreen.com